



### Course Description

### وصف مساق

**the management of change:  
(2105360)**

**إدارة التغيير : (2105360)**

**Prerequisite : 2105100**

**متطلب سابق : 2105100**

This course aims to introduce students to the nature of change, its elements, principles, importance and types. In addition, this course discusses the following topics: the main theories and models that enable business organizations to deal with change, the set of internal and external forces that push toward organizational change, contemporary challenges facing executives and managers in business organizations and the identification of the necessary skills that managers should obtain to deal successfully with these challenges. In this course, students should be able to discuss, either individually or in groups, real case studies to gain the knowledge of dealing with change and changing business environment.

تهدف هذه المادة إلى تعريف الطالب بطبيعة التغيير، عناصره، مبادئه، أهميته وأنواعه. هذا بالإضافة إلى النماذج والمداخل الرئيسية لإدارة التغيير، مجموعة القوى الداخلية والخارجية التي تضغط باتجاه التغيير التنظيمي، التحديات المعاصرة التي تواجه مدراء المنظمات في الوقت الحاضر والتعرف إلى أهم المهارات الضرورية من أجل التعامل الناجح مع والتحديات التي تواجهها المنظمات في البيئات الإدارية. في هذا المساق يقوم الطلبة بمناقشة حالات دراسية حقيقية على أساس فردي أو جماعي لاكتساب المعرفة الضرورية في كيفية التعامل مع التغيير والبيئة الإدارية المتغيرة.